

INFORME EJECUTIVO 2017

GRIFOLS



GRIFOLS: MEJORAMOS LA CALIDAD DE VIDA DE LAS PERSONAS

GRIFOLS ES UNA COMPAÑÍA GLOBAL CREADA EN 1940 EN BARCELONA (ESPAÑA)

ACTUALMENTE, LAS PRINCIPALES UNIDADES DE NEGOCIO DE GRIFOLS -DIVISIÓN BIOSCIENCE, DIVISIÓN DIAGNOSTIC Y DIVISIÓN HOSPITAL- SON SÓLIDAS, ESTÁN CONSOLIDADAS Y SE COMPLEMENTAN

LA COMPAÑÍA COMERCIALIZA SUS PRODUCTOS Y SERVICIOS EN MÁS DE 100 PAÍSES, CUENTA CON FILIALES EN 30 Y CON INSTALACIONES PRODUCTIVAS EN 5

MISIÓN

Ofrecer tratamientos, soluciones diagnósticas y hospitalarias esenciales y de vanguardia para pacientes y profesionales de la salud para mejorar la calidad de vida.

VISIÓN

Ser líderes globales en nuestros mercados y referencia mundial en calidad, seguridad e innovación.

GOBIERNO CORPORATIVO

VÍCTOR GRÍFOLS ROURA
PRESIDENTE NO EJECUTIVO
DOMINICAL



EL CONSEJO DE
ADMINISTRACIÓN
DE GRIFOLS

MÁS DEL 50% DE
CONSEJEROS SON
INDEPENDIENTES

LA FIGURA DEL
CONSEJERO
COORDINADOR
REFUERZA LA
INDEPENDENCIA
ENTRE CONTROL
Y GESTIÓN DE LA
COMPAÑÍA

NURIA MARTÍN BARNÉS
SECRETARIA NO CONSEJERA



SECRETARIA

RAIMON GRÍFOLS ROURA
CONSEJERO DELEGADO SOLIDARIO
EJECUTIVO

VÍCTOR GRÍFOLS DEU
CONSEJERO DELEGADO SOLIDARIO
EJECUTIVO

RAMÓN RIERA ROCA
CONSEJERO
EJECUTIVO

TOMÁS DAGÁ GELABERT
CONSEJERO Y VICESECRETARIO
OTROS EXTERNOS

THOMAS GLANZMANN
VICE PRESIDENTE NO EJECUTIVO
OTROS EXTERNOS

ANNA VEIGA LLUCH
CONSEJERA
INDEPENDIENTE



SECRETARIO

 CARINA SZPILKA
LÁZARO
CONSEJERO
INDEPENDIENTE



ÍÑIGO SÁNCHEZ-ASIAÍN
MARDONES
CONSEJERO COORDINADOR
INDEPENDIENTE



 MARLA E. SALMON
CONSEJERA
INDEPENDIENTE



 BELÉN VILLALONGA
MORENÉS*
CONSEJERA
INDEPENDIENTE



 LUIS ISASI FERNÁNDEZ
DE BOBADILLA
CONSEJERO
INDEPENDIENTE



 STEVEN F. MAYER
CONSEJERO
INDEPENDIENTE



 COMITÉ DE AUDITORÍA

 COMISIÓN DE NOMBRAMIENTOS Y RETRIBUCIONES

*Belén Villalonga Morenés fue presidenta del
Comité de Auditoría hasta febrero de 2018

2017 HA SIDO EL PRIMER AÑO DE RAIMON GRÍFOLS ROURA Y VÍCTOR GRÍFOLS DEU COMO CONSEJEROS DELEGADOS DE GRIFOLS. SE CONSTATA UN RELEVO GENERACIONAL SÓLIDO Y COMPROMETIDO QUE CUENTA CON EL APOYO DE VÍCTOR GRÍFOLS ROURA COMO PRESIDENTE.

“HACER BIEN LAS COSAS GENERA BENEFICIOS. LA EVOLUCIÓN DE NUESTRA ACTIVIDAD EN 2017 CONSTATA NUESTRO COMPROMISO DE SEGUIR CREANDO VALOR PARA LOS PACIENTES, LOS SISTEMAS SANITARIOS, NUESTRO EQUIPO HUMANO, ACCIONISTAS Y SOCIEDAD EN GENERAL”

“LA HISTORIA DE CRECIMIENTO DE GRIFOLS PONE DE MANIFIESTO NUESTRA CAPACIDAD PARA EVOLUCIONAR Y CONTRIBUIR AL AVANCE DE LA SOCIEDAD. IMPULSAMOS UN MODELO DE EXCELENCIA BASADO EN UNOS VALORES CORPORATIVO, LA SUPERACIÓN Y EL TRABAJO EN EQUIPO”

“EN GRIFOLS PENSAMOS Y ACTUAMOS CON VISIÓN A LARGO PLAZO, SOSTENIBLE Y RESPONSABLE. NUESTRO PROYECTO NOS PERMITE AVANZAR COMO COMPAÑÍA GLOBAL, CAPITALIZANDO NUESTRO CONOCIMIENTO Y EL POTENCIAL DE NUESTRA I+D+i PARA MEJORAR LA ATENCIÓN AL PACIENTE”



VÍCTOR GRÍFOLS ROURA
Presidente



RAIMON GRÍFOLS ROURA
Consejero Delegado



VÍCTOR GRÍFOLS DEU
Consejero Delegado

PRINCIPALES INDICADORES 2017

CRECEMOS

INGRESOS
4.318
millones de euros

+6,6%

EBITDA*
1.306
millones de euros

+14,4%

**BENEFICIO
REPORTADO**
663
millones de euros

+21,5%

**CAJA
OPERATIVA
NETA**
1.039
millones de euros

+43,0%

**BENEFICIO POR
ACCIÓN**
0,97
euros

INVERTIMOS

**INVERSIONES
I+D+i**
311
millones de euros

+5,4%

**INVERSIONES
PRODUCTIVAS**
271
millones de euros

+1,0%

**INVERSIONES
EN LA
COMUNIDAD**
36
millones de euros

+50,7%

DIVIDENDOS
265
millones de euros

+21,5%

**CONTRIBUCIÓN
FISCAL**
681
millones de euros

+10,4%

PLANIFICAMOS

**ADQUISICIONES
ESTRATÉGICAS**
Hologic
Access Biologicals
GigaGen

LÍDERES
190
centros de plasma

+40
centros 2015

EQUIPO HUMANO



43%
hombres

57%
mujeres

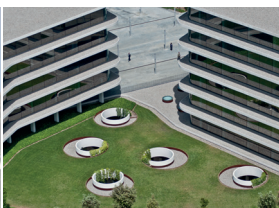
18.300
empleados

+23%

+3.400
empleados

*Excluye las partidas nos recurrentes y relacionadas con adquisiciones recientes.

HITOS DEL AÑO 2017



ENERO

- Cierre de la adquisición de la participación en la unidad de diagnóstico transfusional por tecnología NAT de Hologic.
- Creación de la División Bio Supplies para integrar principalmente, las ventas de productos biológicos para uso no terapéutico.
- Adquisición del 49% del capital de Access Biologicals.
- Entrada en vigor del nuevo Programa Ambiental 2017-2019 con cuatro principales ejes de actuación: energía, agua, residuos y consumos de materias primas.

FEBRERO

- Concluye el proceso de refinanciación de deuda por 6.300 millones de dólares con el que se optimiza la estructura financiera y se mejoran significativamente todas las condiciones de financiación.

MARZO

- Acuerdo con el Ministerio de Sanidad español para el suministro de un millón de vacunas contra el tétanos y la difteria.
- Grifols es una de las 100 empresas más innovadoras del mundo según la revista *Forbes* (2016).
- Calificación de "Excelente" en el programa Profarma del Ministerio de Economía, Industria y Competitividad español.
- Grifols escala hasta la sexta posición en el ranking anual "Corporate Reputation of Pharma in 2016 - The Patient Perspective".

ABRIL

- Emisión de 1.000 millones de euros de deuda *senior unsecured* (bono) con vencimiento 2025 como parte del proceso de refinanciación de deuda.
- Renovación de la colaboración con la Federación Mundial de Hemofilia.
- Donación de 140 millones de Unidades Internacionales de producto al Programa de Ayuda Humanitaria.

MAYO

- La Junta General Ordinaria de accionistas aprueba destinar a dividendos la cifra récord de 218 millones de euros.
- La FDA autoriza bajo "protocolo de estudio de nuevo fármaco de investigación" la prueba de detección en sangre del virus Babesia.
- La FDA aprueba la salina fisiológica fabricada en la planta de Murcia (España). Se impulsa la internacionalización de la División Hospital.
- La prueba de detección en sangre del virus Zika obtiene la marca CE.

JUNIO

- Ampliación por 5 años del contrato con OraSure Technologies que refuerza la posición como proveedor de antígenos.
- Acuerdo con Beckman Coulter para la distribución de la línea de hemostasia de la División Diagnostic.
- Obtención de marca CE para la prueba de diagnóstico molecular ID RHD XT.
- Araclon Biotech inicia la fase II del ensayo clínico de su vacuna frente al Alzheimer.
- Publicación voluntaria de las transferencias de valor realizadas a profesionales y organizaciones sanitarias en Europa en 2016.
- Donación de 1 millón de dólares al Fondo de investigación John W. Walsh de la Alpha-1 Foundation.
- Encuentro anual con inversores y analistas como parte de la política informativa y de transparencia.
- Celebración del "Día de la prensa" como parte de la política informativa y de transparencia.



JULIO

- Adquisición del 44% de GigaGen y aumento de participación en Kiro Grifols hasta el 90% del capital.
- Entrega de los premios del programa “Grifols Scientific Awards”.

AGOSTO

- Phocus Rx® se integra en tres de los cinco principales sistemas de información hospitalarios de EE.UU.
- El laboratorio de la Cruz Roja Americana en Charlotte (Carolina del Norte, EE.UU.) utiliza la prueba de detección en sangre del virus Babesia de Grifols (Procleix® Babesia).

SEPTIEMBRE

- La FDA aprueba la formulación líquida de la alfa-1 antitripsina Prolastin®-C Liquid.

OCTUBRE

- Grifols elegida por Forbes y Statista como una de las 500 mejores compañías del mundo para trabajar.

NOVIEMBRE

- La FDA y la EMA aprueban el sellador biológico (fibrinógeno/trombina humana).
- La FDA aprueba una nueva prueba para el diagnóstico genético del déficit de alfa-1 antitripsina.
- Inauguración de la nueva planta para la fabricación de bolsas de extracción y conservación de componentes de la sangre en Brasil.

DICIEMBRE

- Nuevo préstamo de 85 millones del Banco Europeo de Inversiones (BEI) para apoyar inversiones de I+D+i.
- Grifols es la compañía líder con 190 centros de donación de plasma.

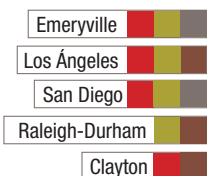
GRIFOLS EN EL MUNDO

EE.UU. Y CANADÁ

2.897

millones de euros

+7,0%

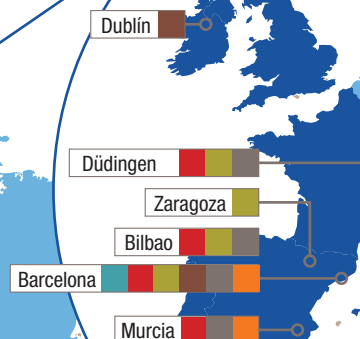


U.E.

687

millones de euros

+5,4%



RESTO DEL MUNDO

735

millones de euros

+6,3%



- FILIALES GRIFOLS
- PRESENCIA A TRAVÉS DE DISTRIBUIDORES



LAS VENTAS AUMENTARON EN TODAS LAS REGIONES DONDE OPERA LA COMPAÑÍA

ESTADOS UNIDOS SE MANTIENE COMO MERCADO DE REFERENCIA

LAS VENTAS EN ESPAÑA CRECIERON UN 7,8% Y RESTO DEL MUNDO GANA PROTAGONISMO CON UNA DESTACADA CONTRIBUCIÓN DE ASIA-PACÍFICO Y LATINOAMÉRICA

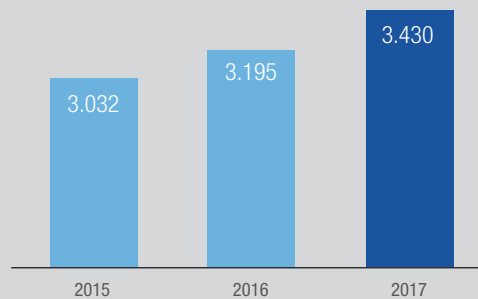
DIVISIONES PRINCIPALES

DIVISIÓN BIOSCIENCE

UNA DE LAS TRES COMPAÑÍAS LÍDERES EN LA PRODUCCIÓN DE MEDICAMENTOS PLASMÁTICOS



BIOSCIENCE (MILLONES DE EUROS)*



- **Crecimiento** impulsado por la **sólida demanda de proteínas plasmáticas**.
- **Líderes en centros de plasma**.
- Ventas en más de 100 países y **mayor penetración en mercados maduros** como resultado de una mejor segmentación.
- **Innovación constante**. Tres importantes aprobaciones conseguidas: la FDA aprueba la formulación líquida de alfa-1 antitripsina y el sellador biológico de fibrinógeno y trombina humana obtiene las autorizaciones de la FDA y la EMA.
- **Optimización del negocio mediante la mejora del diagnóstico** de enfermedades tratadas con proteínas del plasma.
- **Colaboración con otras divisiones**: nueva prueba de diagnóstico genético para la detección del déficit de alfa-1.

* Ingresos comparables considerando las ventas intersegmentos y la reclasificación de las ventas de productos biológicos para uso no terapéutico que se reportan dentro de la División Bio Supplies desde enero de 2017.

INGRESOS
3.430*
millones de euros

CRECIMIENTO
+7,3%
+7,9% cc

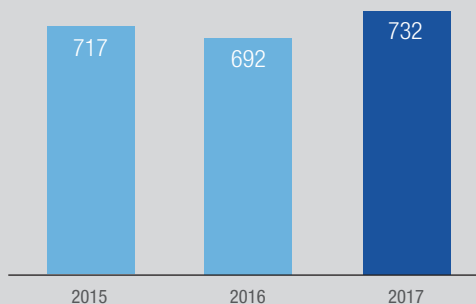
INNOVACIÓN
3
nuevas aprobaciones

DIVISIÓN DIAGNOSTIC

LÍDERES MUNDIALES EN SISTEMAS PARA ANALIZAR SANGRE Y PLASMA, INCLUYENDO DIAGNÓSTICO POR TECNOLOGÍA NAT, ANTÍGENOS PARA REACTIVOS DE INMUNOENSAYO Y TIPAJE SANGUÍNEO



DIAGNOSTIC (MILLONES DE EUROS)*



- **Crecimiento** impulsado por la **evolución del test de detección del Zika** en EE.UU. y Asia-Pacífico y por el aumento de ventas de antígenos, principalmente.
- **Optimización del negocio** por la integración vertical de la línea de tecnología NAT tras la adquisición de la unidad de diagnóstico transfusional.
- **Expansión geográfica** como principal factor de crecimiento complementado con la incorporación nuevos productos en cartera.
- **Notables incrementos de producción** con elevados niveles de eficiencia en todas las plantas.
- **Innovación constante:** marcado CE para el test de **detección del virus Zika**, autorización FDA bajo protocolo investigacional para nueva prueba de **detección de la babesiosis**, lanzamiento del analizador automatizado **Erytra Eflexis®** para **pruebas de compatibilidad de la sangre** y aprobación FDA y marcado CE para una nueva **prueba de diagnóstico genético** para la **detección del déficit de alfa-1**.
- Avances para la puesta en marcha de las **nuevas plantas de Emeryville** (producción de antígenos) y **Brasil** (producción de bolsas para componentes de la sangre).

* Ingresos comparables considerando las ventas intersegmentos y la reclasificación de las ventas de productos biológicos para uso no terapéutico que se reportan dentro de la División Bio Supplies desde enero de 2017.

INGRESOS

732*

millones de euros

CRECIMIENTO

+5,9%

+6,8% cc

NUEVAS FÁBRICAS EN MARCHA

2

DIVISIÓN HOSPITAL

SOLUCIONES INTEGRALES Y EFECTIVAS PARA LA FARMACIA HOSPITALARIA



- **Crecimiento** impulsado principalmente por el dinamismo de Pharmatech, que engloba las **soluciones para farmacia hospitalaria**.

- Las líneas de Fluidoterapia y Nutrición evolucionan positivamente y se reactiva el servicio de fabricación a terceros en EE.UU. con nuevos contratos.

- **Avanza la internacionalización** en EE.UU. y Latinoamérica y se mantiene la solidez en España.

- **Innovación constante:** la primera empresa española en obtener la aprobación de la FDA para comercializar en EE.UU. la solución salina producida en la planta de Murcia.

- **Optimización del negocio** promoviendo sinergias entre divisiones: la salina aprobada por la FDA será utilizada en los centros de plasma de EE.UU. de la División Bioscience contribuyendo a ahorrar costes y garantizar el suministro.

- **Estrategia de crecimiento** orgánica y vía adquisiciones: en enero de 2018 se anunció la adquisición del 51% del capital de la estadounidense MedKeeper, empresa tecnológica que desarrolla y comercializa aplicaciones informáticas para la farmacia hospitalaria.

* Ingresos comparables considerando las ventas intersegmentos y la reclasificación de las ventas de productos biológicos para uso no terapéutico que se reportan dentro de la División Bio Supplies desde enero de 2017.

INGRESOS

106*

millones de euros

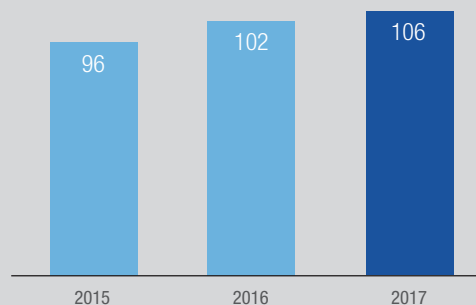
CRECIMIENTO

+3,3%

+3,3% cc

**APROBACIÓN
FDA DE LA
SOLUCIÓN
SALINA
FABRICADA EN
MURCIA**

HOSPITAL (MILLONES DE EUROS)*



DESEMPEÑO ECONÓMICO

EN 2017 EL DESEMPEÑO ECONÓMICO DE GRIFOLS SE HA CENTRADO EN LA DIVERSIFICACIÓN DEL CRECIMIENTO Y LA RENTABILIDAD; EN IMPULSAR INVERSIONES PRODUCTIVAS E INNOVACIÓN; EN LA INTEGRACIÓN DE LA PARTICIPACIÓN DEL NEGOCIO DE TECNOLOGÍA NAT; EN LA GENERACIÓN DE MAYORES FLUJOS DE CAJA; Y EN LA OPTIMIZACIÓN DE LA ESTRUCTURA FINANCIERA

SOLIDEZ FINANCIERA

- Fin del proceso de refinanciación de deuda de 7.300 millones de dólares: mejora de condiciones financieras y alargamiento de vencimientos
- 218,3 millones de euros en dividendos pagados en 2017
- Nuevo préstamo del Banco Europeo de Inversiones (BEI) de 85 millones de euros para apoyar iniciativas de I+D+i

ÁMBITO COMERCIAL

- Aumento de los ingresos en todas las divisiones y zonas geográficas
- Expansión geográfica prioritaria para impulsar el crecimiento orgánico
- Importantes acuerdos comerciales complementarios: Beckman Coulter, OraSure y Ethicon

AMPLIACIÓN DE CAPACIDADES

- Ejecución del plan de inversiones productivas 2016-2020 conforme a lo previsto
- +19 centros de donación incorporados hasta 190 en 2017
- Integración de activos del negocio de diagnóstico NAT adquirido a Hologic
- +23% incremento de plantilla hasta 18.300 personas

ADQUISICIONES ESTRATEGICAS

- 49% de Access Biologicals
- 40% adicional de Kiro Grifols
- 44% de GigaGen
- 6 centros de plasma

INNOVACIÓN

- 6,2% de ingresos destinados a inversiones netas en I+D+i
- 5 importantes aprobaciones obtenidas: formulación líquida de alfa-1 (FDA); prueba diagnóstica de déficit de alfa-1 (FDA y marca CE); nuevo sellador biológico para uso quirúrgico (FDA y EMA); solución salina (FDA)

OPTIMIZAMOS LA ESTRUCTURA FINANCIERA PROTAGONIZANDO UNA DE LAS MAYORES REFINANCIACIONES REALIZADAS EN ESPAÑA EN 2017

La deuda financiera neta de Grifols se situó en 5.170,4 millones de euros a diciembre de 2017. La gestión del endeudamiento es una prioridad para la compañía. En 2017, Grifols ha refinanciado su deuda por un importe total de aproximadamente 7.300 millones de dólares. Incluye el tramo A, el tramo B, la línea de crédito no dispuesta, el crédito adicional de 1.700 millones de dólares para financiar parte de la compra de la participación del negocio NAT y la emisión de un bono. La culminación del proceso de refinanciación ha permitido optimizar la estructura financiera, el coste medio de la deuda y alargar los vencimientos.

LA INNOVACIÓN COMO PRIORIDAD

EL COMPROMISO DE GRIFOLS CON LA I+D+i ES SOSTENIBLE, A LARGO PLAZO E INHERENTE A SU ESPÍRITU PIONERO. PARA ELLO, LA ESTRATEGIA DE I+D+i COMBINA PROYECTOS INTERNOS CON INVERSIONES Y COLABORACIONES EXTERNAS

La inversión neta en I+D+i se ha intensificado en 2017. En términos comparables a 2016 ha aumentado un 21,0% hasta 266,3 millones de euros, incluyendo inversiones internas y externas, que supone un 6,2% sobre los ingresos.

Teniendo en cuenta las inversiones mencionadas y las realizadas para la adquisición de participaciones en empresas de investigación, los recursos totales netos destinados a I+D+i se han situado en 310,7 millones de euros

Las alianzas y participaciones en compañías y proyectos de investigación son consideradas una extensión de la I+D+i de Grifols.

Grifols cuenta con participaciones en AlbaJuna Therapeutics, Alkahest, Araclon, Aradigm, GigaGen y Singulex, entre otras.

LA I+D+i DE GRIFOLS DE UN VISTAZO

INVERSIÓN TOTAL

311

millones de euros

7,2% de los ingresos

EMPLEADOS

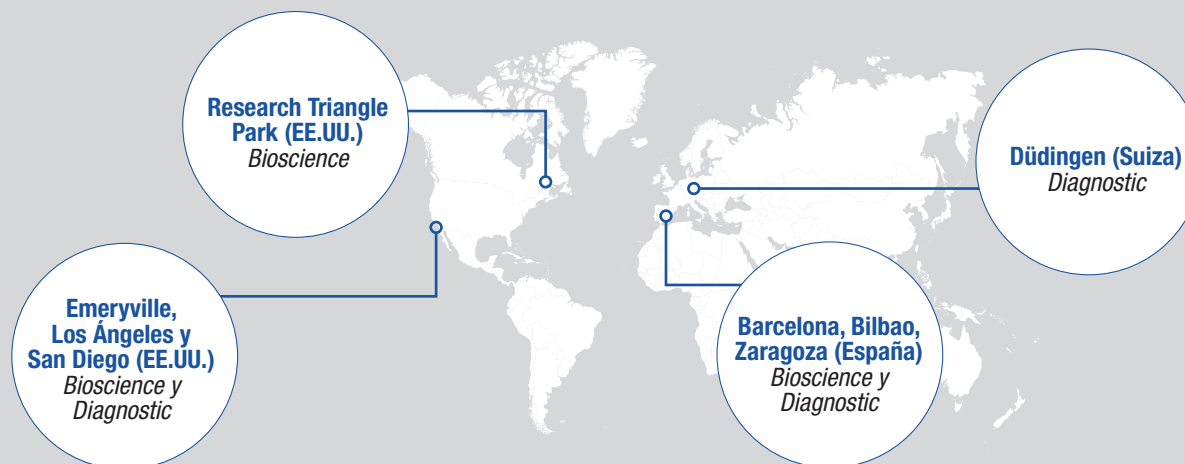
~1.000

trabajan en el área de I+D+i

INVESTIGADORES EXTERNOS

+100

complementan la estrategia de I+D+i



EQUIPO HUMANO

EL ÉXITO DE GRIFOLS SE FUNDAMENTA EN LA DEDICACIÓN Y COMPROMISO DE SU EQUIPO HUMANO, AL QUE LA EMPRESA CONSIDERA VERDADERA FUENTE DE VALOR

EL COMPROMISO DE GRIFOLS CON LA CREACIÓN DE EMPLEO DE CALIDAD, CON EL DESARROLLO DEL TALENTO Y CON LA DIVERSIDAD Y LA INCLUSIÓN NOS HAN POSICIONADO EN 2017 COMO UNA DE LAS 500 MEJORES COMPAÑÍAS DEL MUNDO PARA TRABAJAR SEGÚN LA REVISTA FORBES Y STATISTA

MÁS DE 3.000 PERSONAS RECIBIERON FORMACIÓN SOBRE COMPETENCIAS Y HABILIDADES Y CERCA DE 1.150 *MANAGERS* SOBRE LIDERAZGO

CREACIÓN DE EMPLEO DE CALIDAD

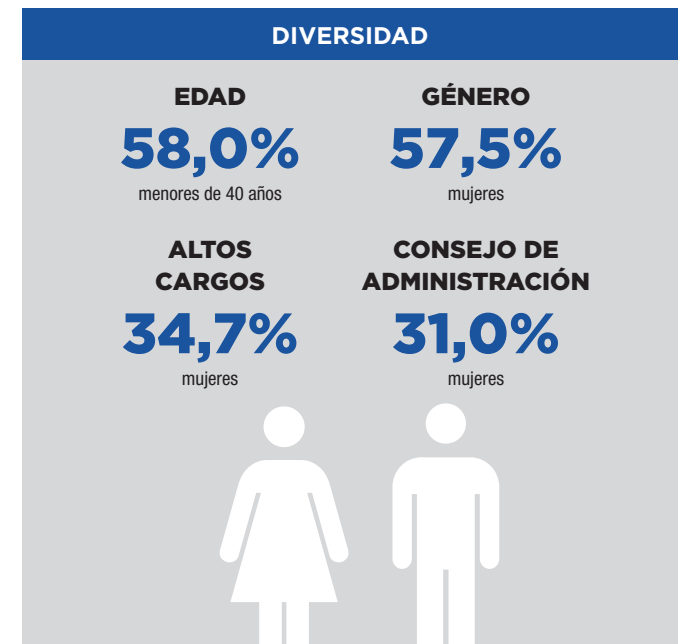
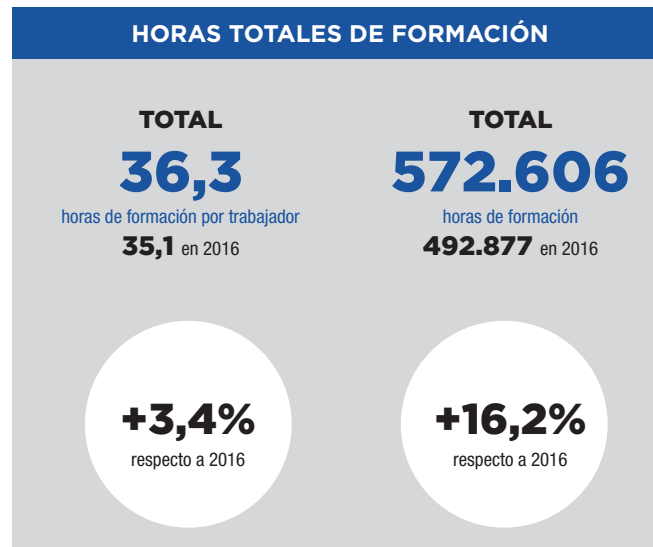
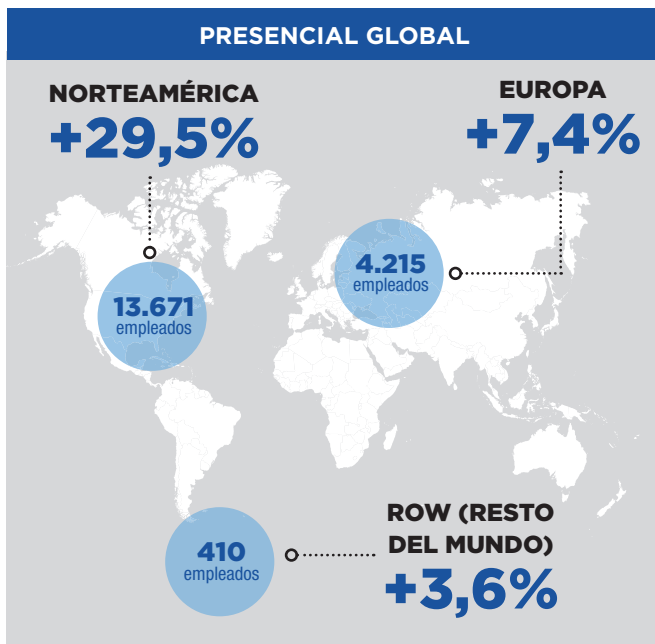
El equipo humano de Grifols en 2017 alcanzó 18.296 empleados, que suponen un aumento del +23% respecto al año anterior. En España el número de puestos de trabajo creados aumenta un 6,3% alcanzando los 3.645.

DESARROLLO DEL TALENTO

A través de la "Grifols Academy" la compañía promueve programas de formación para mejorar el conocimiento y las experiencias específicas del sector del plasma y crear entornos dinámicos que fomenten el intercambio de conocimiento. Con sedes en España y Estados Unidos, ofrece oportunidades de aprendizaje continuo en tres áreas: desarrollo profesional, plasmaféresis e inmunohematología.

DIVERSIDAD E INCLUSIÓN

La verdadera inclusión valora la diversidad. En Grifols las cualidades de cada persona y sus habilidades enriquecen la cultura de la compañía y contribuyen a mejorar sus resultados.



GESTIÓN AMBIENTAL

GRIFOLS AUMENTA UN 24% LOS RECURSOS DESTINADO A ACTUACIONES AMBIENTALES

La inversión en activos ambientales incluyendo las relacionadas con residuos, ciclo del agua y emisiones atmosféricas y energía ha alcanzado 8,5 millones de euros (5,2 millones de euros de 2016). Los gastos ascendieron a 13,6 millones de euros (12,7 millones de euros de 2016).

Grifols ha llevado a cabo notables inversiones como parte de su compromiso de mejora continua en su actuación ambiental. En 2017, las inversiones se centraron, principalmente, en impulsar la eficiencia energética y en la reducción del consumo de agua. Los principales gastos ambientales están relacionados con la gestión de residuos y el tratamiento de las aguas residuales.

Grifols ha obtenido en la planta de Clayton (EE.UU.) el "Environmental Steward", el máximo reconocimiento que otorga el departamento de calidad ambiental de Carolina del Norte (EE.UU.).

GASTOS E INVERSIONES DESTINADOS A ACTUACIONES AMBIENTALES

22

millones de euros



RELACIONADOS
CON RESIDUOS

46%



RELACIONADOS
CON EL CICLO
DEL AGUA

35%



DESTINADOS A LA REDUCCIÓN
DE EMISIONES ATMOSFÉRICAS
Y ENERGÍA

17%

EL COMPROMISO SOCIAL DE GRIFOLS

CONTRIBUIR A LA SALUD Y AL BIENESTAR DE LAS PERSONAS DE TODO EL MUNDO ES EL FIRME COMPROMISO DE GRIFOLS DESDE SUS ORÍGENES. ESTE COMPROMISO SE FUNDAMENTA EN CUATRO PRINCIPIOS: EDUCAR, DEFENDER, INVOLUCRAR Y APOYAR Y SU ÁMBITO DE ACTUACIÓN ES EXTENSIBLE A DIVERSOS GRUPOS DE INTERÉS

PRINCIPALES INDICADORES: 36 MILLONES DE EUROS DE COMPROMISO SOCIAL

FUNDACIONES Y ONG

12,7

millones de euros

5,9

millones de euros en 2016

PACIENTES Y COMUNIDADES LOCALES

15,0

millones de euros

10,0

millones de euros en 2016

PROYECTOS ESPECIALES

2,2

millones de euros

2,5

millones de euros en 2016

PREMIOS CIENTÍFICOS, INVESTIGACIÓN Y EDUCACIÓN

5,9

millones de euros

5,4

millones de euros en 2016

COMPROMISO CON LOS PACIENTES Y LAS ASOCIACIONES DE PACIENTES

Investigar, desarrollar y producir medicamentos plasmáticos que permiten salvar vidas, sistemas de diagnóstico que contribuyen a facilitar la labor de los profesionales sanitarios y soluciones para la farmacia hospitalaria.

Además, Grifols desarrolla y promueve activamente programas y servicios específicos de educación, concienciación y protección de los pacientes.

COMPROMISO CON EL ACCESO A TRATAMIENTOS

Que el coste no implique una barrera de acceso a la atención y tratamientos más adecuados para los pacientes.

COMPROMISO CON LOS DONANTES

Grifols contribuye a mejorar las comunidades donde se ubican sus centros de donación. La compañía también impulsa programas educativos y de salud.

COMPROMISO CON LA COMUNIDAD MÉDICA Y CIENTÍFICA

La compañía ha desarrollado un programa de becas y premios a través de los que promueve e impulsa la investigación en áreas relacionadas con las terapias plasmáticas.

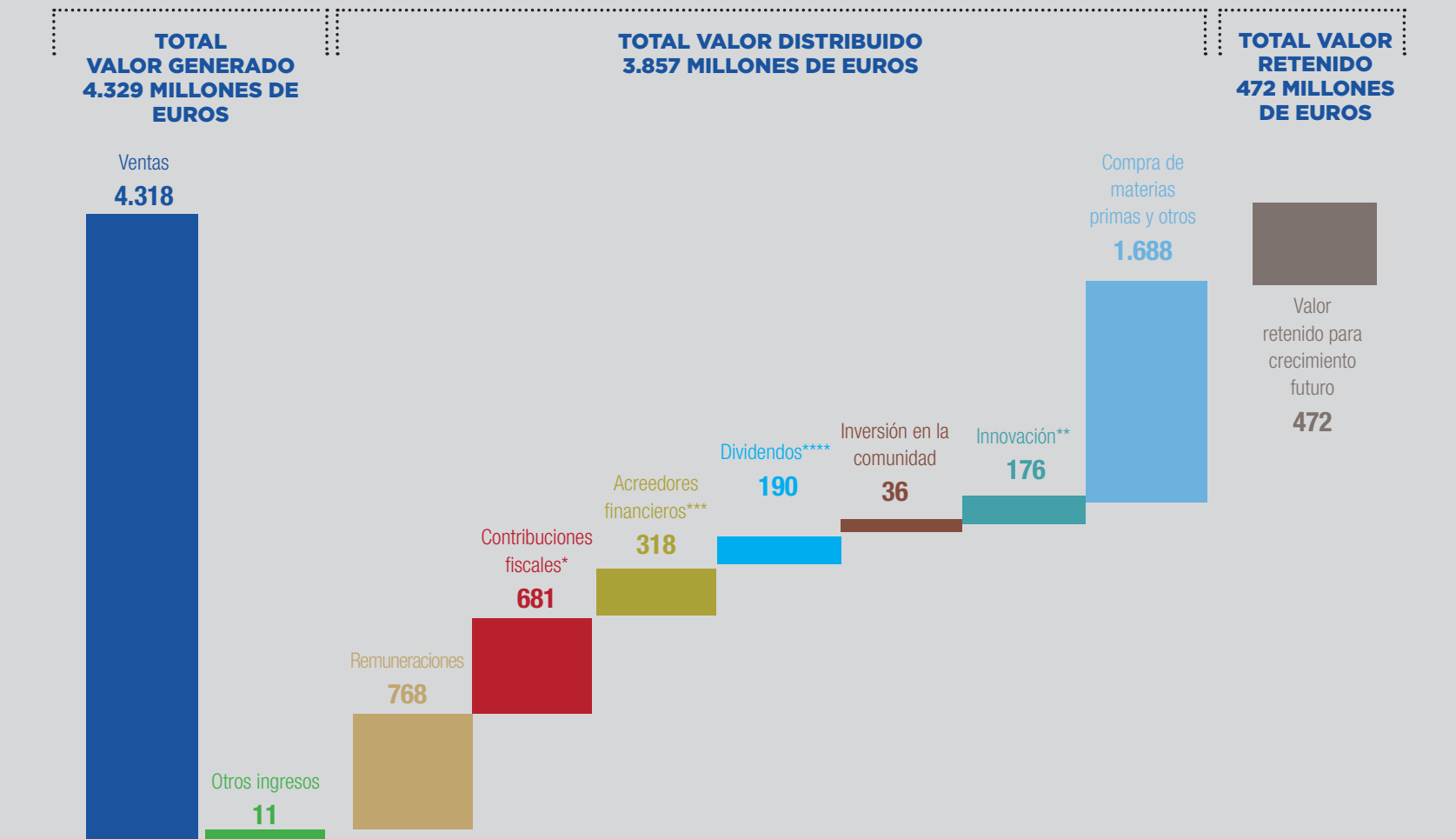
COMPROMISO CON LAS COMUNIDADES LOCALES Y ONG

A través de la Fundación Probitas y de distintas colaboraciones con numerosos programas educativos y de voluntariado Grifols complementa su compromiso social.

CREACIÓN DE VALOR COMPARTIDO

CREACIÓN DE VALOR COMPARTIDO (MILLONES DE EUROS)

2017



* Impuestos directos, indirectos y recaudados por cuenta de terceros en España y EE.UU. Incluyen, impuestos sobre la renta de empleados y los impuestos sobre dividendos abonados a accionistas, entre otros.

** Inversiones en innovación excluye los gastos de personal reportados en el epígrafe remuneraciones.

*** Pagos a acreedores financieros incluye intereses y capital.

**** Dividendo pagado neto de impuestos.

ESTRATEGIA DE FUTURO

EN 2017 GRIFOLS
HA CULMINADO
SU PLAN
ESTRATÉGICO
PARA EL PERIODO
2013-2017

Centrado en cinco pilares claves de crecimiento (expansión mundial, liderazgo en capacidades, optimización del negocio principal, aceleración de la innovación y diversificación del negocio) ha permitido a la compañía crecer y avanzar conforme estaba previsto.

EL NUEVO PLAN
ESTRATÉGICO
2018-2022 SE
CENTRA EN
IMPULSAR TODO
EL POTENCIAL
ADQUIRIDO PARA
TRANSFORMAR LA
SALUD Y LA VIDA
DE LAS PERSONAS

Las nuevas prioridades estratégicas dan prioridad a la tecnología, la seguridad y la eficiencia de sus divisiones en torno a 5 ejes de actuación:

- **INNOVACIÓN:** ampliar la cartera de productos diferenciales complementando su desarrollo a través de proyectos propios y mediante compañías participadas.
- **ENFOQUE CLIENTE:** intensificar el compromiso con pacientes y profesionales de la salud para dar respuesta a sus necesidades de forma ágil e innovadora.
- **COMPAÑÍA GLOBAL:** seguir avanzado en el proceso de expansión global como compañía manteniendo Estados Unidos como mercado prioritario.
- **IMPULSO DEL CRECIMIENTO:** compromiso con el crecimiento sostenible tanto de forma orgánica como mediante adquisiciones con fuerte vocación de aumento de la competitividad.
- **PROMOCIÓN DEL TALENTO:** firme y robusta política de recursos humanos articulada en torno a la captación de talento y la formación continuada de los profesionales que integran Grifols.

CUENTA DE PÉRDIDAS Y GANANCIAS

Miles de euros	2017	2016	% Var
INGRESOS NETOS (IN)	4.318.073	4.049.830	6,6%
COSTE DE VENTAS	(2.166.062)	(2.137.539)	1,3%
MARGEN BRUTO	2.152.011	1.912.291	12,5%
% IN	49,8%	47,2%	
INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO	(288.320)	(197.617)	45,9%
GASTOS GENERALES Y ADMIN.	(860.348)	(775.266)	11,0%
GASTOS OPERATIVOS	(1.148.668)	(972.883)	18,1%
RESULTADO DE EXPLOTACION (EBIT)	1.003.343	939.408	6,8%
% IN	23,2%	23,2%	
RESULTADO FINANCIERO	(287.734)	(233.589)	23,2%
RESULTADO DE INVERSIONES, MÉTODO PARTICIPACION	(19.887)	6.933	(386,8%)
RESULTADO ANTES DE IMPUESTOS	695.722	712.752	(2,4%)
% IN	16,1%	17,6%	
IMPUESTO DE SOCIEDADES	(34.408)	(168.209)	(79,5%)
% SOBRE RESULTADO ANTES DE IMPUESTOS	4,9%	23,6%	
RESULTADO CONSOLIDADO	661.314	544.543	21,4%
RESULTADO ATRIBUIBLE A PART. NO DOMINANTES	(1.386)	(913)	51,8%
RESULTADO ATRIBUIBLE AL GRUPO	662.700	545.456	21,5%
% IN	15,3%	13,5%	

PRECIO DE CIERRE DE LAS ACCIONES (31/12/2017)

CLASE A:

€24,43

+29%

CLASE B:

€19,02

+25%

ADR B:

€22,92

+43%

Los estados financieros de Grifols correspondientes al ejercicio 2017 y el informe de responsabilidad corporativa se encuentran disponibles en www.grifols.com
Información adicional sobre la actividad de las fundaciones y las academias también está disponible a través de la página web de Grifols.

GRIFOLS

www.grifols.com